
LOVPLIGTIG REDEGØRELSE

**for mangfoldighed i selskabets ledelse, jf.
årsregnskabslovens § 107d**



BRØDRENE A & O JOHANSEN A/S

Rørvang 3
2620 Albertslund
CVR-nr.: 58210617

Godkendt på bestyrelsesmøde den 22. februar 2023

Lovpligtig redegørelse for mangfoldighed i selskabets ledelse, jf. årsregnskabslovens § 107d

Denne lovpligtige redegørelse for Brødrene A & O Johansen A/S' mangfoldighedspolitik, der anvendes ved sammensætningen af virksomhedens ledelse, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2022 og dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2022. Ledelse defineres som medlemmer af bestyrelsen og medlemmer af den registrerede direktion.

Brødrene A & O Johansen A/S er det eneste danske selskab i koncernen, der er omfattet af reglerne. Denne redegørelse omfatter derfor alene Brødrene A & O Johansen A/S (i det følgende AO).

AO ser mangfoldighed som en styrke, der bidrager positivt til selskabets styring, udvikling og vækst, og ønsker, at sammensætningen af selskabets ledelse og medarbejdere afspejler mangfoldigheden i befolkningen.

Forskelligheden i den enkeltes måde at se og gribe udfordringer på er grundlaget for AO's succes og er medvirkende til at styrke AO's muligheder for at udvikle selskabet fremadrettet.

Dette gælder også for sammensætningen af selskabets ledelse, der i det følgende omfatter generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer og direktionen.

Det er vores mål, at selskabets ledelse sammensættes således, at den effektivt er i stand til at varetage sine opgaver af såvel strategisk, ledelsesmæssig som kontrolmæssig art.

Bestyrelsen foretager i henhold til "Anbefalinger for god selskabsledelse" årligt en vurdering af, om den samlede bestyrelse har de nødvendige kvalifikationer og kompetencer både samlet og individuelt.

I vurderingen lægges der tillige vægt på mangfoldighed i uddannelse og erhvervmæssig erfaring samt personlige kompetencer.

Bestyrelsen sikrer, at der også for direktionens vedkommende er fokus på mangfoldighed i uddannelse, erhvervmæssig erfaring, alder og køn tilpasset den enkeltes ansvars- og funktionsområde.

Ledelsen i AO dækker et bredt spektrum af erfaringer fra dansk erhvervsliv, relevante brancher og det politiske liv.

Med udgangen af 2022 består selskabets ledelse¹ af 25 % kvinder og 75 % mænd². For så vidt angår den aldersmæssige sammensætning er 25 % af ledelsen under 50 år, 12 % mellem 50-60 år og 63 % over 60 år.

¹ Ved ledelsessammenfald medregnes et ledelsesmedlem kun 1 gang.

² Et bestyrelsesmedlem er fratrukket 19. november 2022 efter eget ønske.