

# Lovpligtig redegørelse for mangfoldighed, jf. årsregnskabslovens § 107d

Denne lovpligtige redegørelse for Brødrene A & O Johansen A/S' mangfoldighedspolitik er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020 og dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2020.

Brødrene A & O Johansen A/S er det eneste danske selskab i koncernen, der er omfattet af reglerne. Denne redegørelse omfatter derfor alene Brødrene A & O Johansen A/S (i det følgende AO).

AO ser mangfoldighed som en styrke, der bidrager positivt til selskabets styring, udvikling og vækst, og ønsker, at sammensætningen af selskabets ledelse og medarbejdere afspejler mangfoldigheden i befolkningen.

Forskelligheden i den enkeltes måde at se og gribe udfordringer på er grundlaget for AO's succes og er medvirkende til at styrke AO's muligheder for at udvikle selskabet fremadrettet.

Dette gælder også for sammensætningen af selskabets ledelse, der i det følgende omfatter generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer og direktionen.

Det er vores mål, at selskabets ledelse sammensættes således, at den effektivt er i stand til at varetage sine opgaver af såvel strategisk, ledelsesmæssig som kontrolmæssig art.

Bestyrelsen foretager i henhold til "Anbefalinger for god selskabsledelse" årligt en vurdering af, om den samlede bestyrelse har de nødvendige kvalifikationer og kompetencer både samlet og individuelt.

I vurderingen lægges der tillige vægt på mangfoldighed i uddannelse og erhvervmæssig erfaring samt personlige kompetencer.

Bestyrelsen har ligeledes fokus på, at der også for direktionens vedkommende er fokus på mangfoldighed i uddannelse, erhvervmæssig erfaring, alder og køn tilpasset den enkeltes ansvars- og funktionsområde.

Ledelsen i AO dækker et bredt spektrum af erfaringer fra dansk erhvervsliv, relevante brancher og det politiske liv.

Med udgangen af 2020 består selskabets ledelse<sup>1</sup> af 22 % kvinder og 78 % mænd. For så vidt angår den aldersmæssige sammensætning er 22 % af ledelsen under 50 år, 33 % mellem 50-60 år og 45 % over 60 år.

---

<sup>1</sup> Ved ledelsessammenfald medregnes et ledelsesmedlem kun 1 gang.