

## **Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a**

Denne lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for Brødrene A & O Johansen A/S er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2010 og dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2010

AO ønsker i vore aktiviteter at leve op til gældende lovgivning og internationale konventioner i de lande og lokalområder, hvor vi opererer.

Vi respekterer og overholder konkurrenceregler, miljølovgivning, arbejdsmarkedslovgivning, aftaler og sikkerhedskrav samt andre bestemmelser, der udstikker rammerne for vor virksomhed.

Vi ønsker at være en ansvarlig virksomhed, der overordnet respekterer de 10 principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, som er udtrykt i FN's Global Compact.

Vi forventer, at vore leverandører lever op til kravene i virksomhedens etiske regelsæt for leverandører. Vi har således udarbejdet et etisk regelsæt for leverandører, som en integreret del af leverandøraftaler, der skal sikre, at leverandører til AO udviser den ønskede ansvarlighed. (Se vort etiske regelsæt for leverandører på AO.dk, som opdateres løbende).

AO foretager visse indkøb direkte i Kina, hvor selskabet frem til ultimo 2010 har drevet egen indkøbsorganisation. Fra januar 2011 er der indgået en aftale med det irske selskab PCH International Ltd, som har etableret en indkøbsorganisation i Kina med ca. 300 ansatte. Aftalen indebærer, at AO fremover anvender PCH's organisation til at udføre audits, som dækker både virksomhedskontrol samt kvalitetskontrol af de enkelte produkter. AO følger løbende op på, om PCH's standarder lever op til AO's etiske regelsæt.

AO opererer primært i Danmark og foretager størstedelen af indkøbet inden for EU. Medarbejderne er vort største aktiv, og vi har derfor valgt at fokusere på arbejdsmiljø og miljø som de væsentligste områder.

Vi har en arbejdsmiljøpolitik og en miljøpolitik, der har fokus på fortsat forbedring af virksomhedens indsats.

### **Arbejdsmiljø**

Det er AO's politik til stadighed at fokusere på kompetent og respektfuld ledelse, motivation, udvikling/uddannelse samt arbejdsmiljø, herunder

- udvikling af medarbejdernes kompetencer, således at deres potentiale udnyttes, og deres værdi på arbejdsmarkedet styrkes
- etablering af et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på forebyggelse af ulykker og skader
- at arbejde for mangfoldighed og lige muligheder for alle, uanset, køn, alder, etnisk oprindelse, religion eller lignende, blandt andet gennem en professionel rekrutteringsproces
- etablering af samarbejde med en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, der fungerer som sparringspartner i arbejdet med at løse arbejdsmiljørelaterede opgaver på den mest optimale måde
- udarbejdelse af dynamisk personalepolitik, der lever i tæt samspil med udviklingen i organisationen og AO's strategier. Personalepolitikken er et udtryk for de overordnede holdninger og konkrete retningslinjer og værktøjer

- flere gældende personalepolitikker, som direkte angår arbejdsmiljøområdet, herunder bl.a. arbejdssikkerhed, rusmidler, etik, mobning og chikane
- AO's politikker og praksis i forbindelse med rekruttering, aflønning, forfremmelse, arbejdsforhold, korrupsion og kompetenceudvikling, der skal sikre, at diskrimination undgås, og at beslutninger træffes på basis af objektive kriterier.

AO har etableret en intern CSR-komite bestående af medlemmer fra flere af virksomhedens funktioner. I samarbejde med direktionen skal komiteen sikre, at principperne tilpasses og implementeres løbende på alle niveauer i virksomhedens forretningsområder, herunder etablering og formalisering af de fornødne forretningsgange/politikker.

Ovenstående politikker og handlinger er en integreret del af vor daglige ledelse og kultur. Der foretages dog ikke konkrete målinger inden for de enkelte områder, hvorfor opnåede resultater ikke kan beskrives.

## **Miljø**

AO vedkender sig, at aktiv hensyntagen til miljøet er vigtig, og vil gennem vore indkøb, investeringer samt den øvrige virksomhedsdrift medvirke til at værne om miljøet. Vi fokuserer på at reducere de væsentligste miljøpåvirkninger, som vi har vurderet er transport, affald, energi- og ressourceforbrug Læs mere herom i virksomhedens miljøpolitik på AO.dk, som opdateres løbende.

Af konkrete handlinger på miljøområdet skal nævnes:

- Miljøcertificeret administration og centrallager i Albertslund samt logistikcenteret i Horsens i henhold til DS/EN ISO 14001. Læs mere om vor miljøcertificering på AO.dk.
- Der er gennemført en række miljøtiltag med henblik på at mindske forbruget af el og papir samt indsamle forbrugsstoffer.
- Der er i 2010 gennemført en miljøcertificering i henhold til ISO 14001 af udlejnings- og servicefunktionen samt nye lagerfaciliteter på adressen Herstedvang 6 i Albertslund.

Selskabets miljøledelsessystem gennemgås årligt, og nye målsætninger fastsættes.

Målet for 2010 var således at genanvende mere end 60 % af den samlede affaldsmængde. AO opnåede i 2010 at genanvende 77 % og 83 % af den samlede affaldsmængde på henholdsvis centrallager og logistikcenter.

Overordnede mål for energiforbrug for 2011 og 2012 afventer implementering af selskabets miniload-anlæg.